



„Reménysugár” Fogyatékosok Napközi Otthona
(Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás)
2370 Dabas, Kossuth László u. 1.
Tel./fax: 06-29-363-324
E-mail cím: fogyatekosok.orszagkozepe@gmail.com

Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás
által fenntartott

„Reménysugár” Fogyatékosok Napközi Otthona

**FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS SZAKMAI PROGRAMJA
INÁRCS**



„Reménysugár” Fogyatékosok Napközi Otthona
(Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás)
2370 Dabas, Kossuth László u. 1.
Tel./fax: 06-29-363-324
E-mail cím: fogyatekosok.orszagkozepe@gmail.com

I. A FOGLALKOZTATÓ SZERVEZET ADATAI

Szervezet neve: **„Reménysugár” Fogyatékosok Napközi Otthona**
Székhelye: **2370 Dabas, Kossuth László u. 1.**
Fenntartó neve: **Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás**
Fenntartó címe: **2370 Dabas, Szent István u. 1./B**
Foglalkoztató neve: **Reménysugár Fogyatékosok Napközi Otthona**
Foglalkoztató címe/foglalkoztatás helyszíne: **2365 Inárcs, Tűzoltó u. 3.**
Nyitvatartási ideje: Hétfőtől péntekig 7.00-15.00
A szervezet képviselője: **Laja Tiborné**
Alapító okirat száma: **38/2007. (2007. dec. 3.)**

Fejlesztő foglalkoztatásban engedélyezett létszám: **20 fő**

II. Bevezetés

Ellátottaink, akik fogyatékossgal élnek, munkavégzési lehetőséghez jutva élhetnek a többségi társadalom tagjainak életmódja szerint – legalábbis egyre inkább közelíthetnek ahhoz. Minden egyénnek, a fogyatékosoknak is vannak hasznos képességeik és készségeik. Ezek birtokában, segítség adásával, folyamatos fejlesztéssel próbáljuk segíteni, hogy minél jobban és önállóbban tudjanak élni, beilleszkedni a munka világába.

Meg kívánjuk teremteni ügyfeleink napirendjének kialakításával, munkatevékenységek biztosításával értelmes, hasznos, felnőtt emberekhez méltó időtöltésüket. Meglévő képességeiknek szakszerű foglalkoztatás útján történő magasabb szintre emelése, alapvetően fontos a sikeres továbblépés érdekében.

Hosszabb távon célunk megteremteni a lehetőségét az integrált munkahelyen való elhelyezkedésnek is, a foglalkozási szintek elérései után.

Az elvégzett munka ellenértékéeként rendszeres jövedelemhez szeretnénk juttatni foglalkoztatottainkat.

III. Jogszabályi áttekintés

Fejlesztő foglalkoztatásban az a személy vehet részt, aki jogviszonya alapján nappali ellátásban részesül, életkora szerint betöltötte a 16. életévét és nem haladta meg a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt, valamint más keresőtevékenységet nem végez.

A fejlesztő foglalkoztatás fejlesztési jogviszonyban, illetve Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban valósulhat meg.

Fejlesztési jogviszony esetén a cél, a foglalkoztatott személy munkakészségének, testi-, szellemi képességeinek munkavégzés által történő megőrzése, fejlesztése, valamint az önálló munkavégzésre



„Reménysugár” Fogyatékosok Napközi Otthona
(Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás)
2370 Dabas, Kossuth László u. 1.
Tel./fax: 06-29-363-324
E-mail cím: fogyatekosok.orszagkozepe@gmail.com

való felkészítés. Ez a foglalkoztatási forma különösen alkalmas azok számára, akiknek munkakészsége szűkebb spektrumú, bizonyos részképességeik mégis alkalmassá teszik őket egyszerűbb, sémákra épülő, mechanikusan végezhető feladatok elsajátítására, majd végzésére.

Ebben a jogviszonyban azok az ellátottak vehetnek részt, akik munka-, szervezetpszichológus javaslattal vagy rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka rehabilitációs szakvéleménnyel rendelkeznek. 2019. január 1-jétől hatályos rendelkezések alapján, amennyiben az előbbi javaslat vagy szakvélemény lejárt, a további foglalkoztatáshoz szükséges a foglalkozás-egészségügyi orvos, munka szakpszichológus, vagy munka- szervezetpszichológus, valamint a szociális szolgáltatást biztosító intézmény vezetőjének együttes javaslata.

Fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő személlyel, illetve törvényes képviselőjével az 1993.évi III. tv. hatályos rendelkezése szerint az intézmény fejlesztési szerződést köt.

A szerződés tartalmazza:

- a munkakör leírását,
- a fejlesztő foglalkoztatás időbeosztását, ami a napi 6 órát és a heti 30 órát nem haladhatja meg,
- a fejlesztési díj havi összegét, mely nem lehet kevesebb a mindenkori bérminimum 30%-nál,
- a dolgozó szándéknyilatkozatát a fejlesztő foglalkoztatásban való közreműködésre,
- a fejlesztő foglalkoztató munkavégzéssel összefüggő kötelezettségeit.

Az Mt. szerinti munkaviszony esetén a fő cél az önálló munkavégző képesség tovább fejlesztése, valamint foglalkoztatottaink felkészítése védett munkahelyen vagy a nyílt munkaerőpiacon történő önálló munkavégzésre.

A foglalkoztatási rehabilitáció egyik fontos eleme a komplex rehabilitáció hatékony, eredményes megvalósításának.

A foglalkoztatott személy (munkavállaló), vagy törvényes képviselője, a foglalkoztató intézménnyel (munkáltatóval) munkaszerződést köt, amely tartalmát tekintve megegyezik a munkaszerződések általános tartalmi és formai követelményeivel, melyre a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992.évi XXII. tv előírásai irányadók, és határozott időre, legfeljebb 1 évre köttetik. Ideje legkevesebb napi 4, heti 20 óra, de nem haladhatja meg a napi 8, heti 40 órát.

Az 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet 110/L. § alapján a fejlesztési szerződés, illetve a munkaszerződés megkötését követően 30 napon belül el kell készíteni az egyéni foglalkoztatási tervet, az intézmény vezetőjének és a segítőnek.

IV. Foglalkoztatottak köre

A célcsoportot, az intézmény nappali ellátást igénybe vevő, a kistérségi társulás településein élő fogyatékos személyek alkotják, az intézmény alapító okirata szerinti fogyatékosági csoportokban. Azaz “a kistérségi társulás segítséget nyújt a fogyatékos személyeknek, külön tekintettel szociálisan nehéz helyzetben lévő egyénekre és az értelmileg enyhén, középsúlyosan vagy halmozottan fogyatékos személyekre, hogy otthonukban, lakókörnyezetükben önálló életvitelüket fenntarthatassák, valamint egészségi-, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáikat megoldhassák”. Fejlesztő foglalkoztatásba bevont személyek maximális, engedélyezett létszáma: 20 fő.



„Reménysugár” Fogyatékosok Napközi Otthona
(Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás)
2370 Dabas, Kossuth László u. 1.
Tel./fax: 06-29-363-324
E-mail cím: fogyatekosok.orszagkozepe@gmail.com

Fogyatékosággal élő személy az „a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény definíciója szerint: fogyatékos személy az, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszichoszociális károsodással – illetve ezek bármilyen halmozódásával – él, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja. A fogyatékos személyek – meghatározott jogosultsági feltételek megléte esetén – fogyatékosági támogatásra jogosultak. A fogyatékosági támogatásban részesülő személy ezen ellátása mellett jövedelem és időkorlát nélkül végezhet kereső tevékenységet, azaz bevonható a fejlesztő foglalkoztatásba.”

Az ellátotti célcsoport megnevezése:

- értelmileg akadályozott személyek,
- mozgáskorlátozott személyek,
- mozgáskorlátozott és értelmileg akadályozott személyek,
- vak ill. gyengén látó személyek,
- vak ill. gyengén látó és értelmileg akadályozott személyek,
- siket, ill. nagyothalló személyek,
- siket, ill. nagyothalló és értelmileg akadályozott személyek,
- autista személyek,
- autista és értelmileg akadályozott személyek,
- bipoláris hangulatzavarban szenvedő értelmileg akadályozott személyek,

A fogyatékos személyek munkavégzési képessége folyamatos fejlesztést igényel, szintje elmarad(hat) egészséges társaikétól, azonban részképességeik által alkalmasak az egyszerűbb, átláthatóbb munkafeladatok megfelelő elvégzésére.

Általánosan elmondható, hogy az intézményben foglalkoztatott személyek vezető fogyatékosági típusa az értelmi akadályozottság, mely mellé nagy százalékban társul mozgáskoordinációs probléma, mozgássérülésből adódó akadályozottság, enyhétől a súlyos tartományba eső látássérülés, illetve hallássérülés.

A munkafeladat és az adott munkaterületre való alkalmasság megválasztása összehangolt vélemény, összegzés alapján kerül megállapításra (segítő, intézményvezető, munkaszervezet- szakpszichológus véleménye, foglalkoztatás-egészségügyi orvos véleménye) a vizsgált személy munkaképessége, jártassága alapján, melyet a foglalkoztatási anamnézis, illetve foglalkoztatási terv is tartalmaz. A munkavégzés során vannak kizáró tényezők, melyek figyelembe vételével alakítjuk ki a megfelelő munkatevékenységet.

V. A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása

Általános jellemzők: értelmes, hasznos, több fázisból álló munkafolyamatok, melyek különböző szintű munkavégzést tesznek lehetővé egy tevékenységi területen belül.

A fejlesztő foglalkoztatás keretében engedélyezett tevékenységek leírása, általános jellemzése TEÁOR szerint:



„Reménysugár” Fogyatékosok Napközi Otthona
(Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás)
2370 Dabas, Kossuth László u. 1.
Tel./fax: 06-29-363-324
E-mail cím: fogyatekosok.orszagkozepe@gmail.com

- Zöldterület-kezelés TEÁOR 08: 81.30
A zöldterület kezelés során szintén a környezeti higiéné kialakításában is nagy szerep van. Az elvégzendő feladatok közé tartozik a fűnyírás, viráglocsolás, udvar seprése, gereblyezés. Ezek a munkatevékenységek szintén az otthoni életvitelbe is beiktathatók, rutinszerű alkalmazásuk életvitelszerű javulást hozhat.
- Zöldségféle termesztése TEÁOR 08: 01.13
A zöldségféle termesztése szezonális munkatevékenység. A termesztett zöldségek: paradicsom, paprika, retek stb. Ápolásuk, gondozásuk jó lehetőséget biztosít az önállóságra, felelősségvállalásra. Ez a munka későbbiekben otthoni hobbiként is szolgálhat. Motiváló erejű, mivel a munka „gyümölcse” fizikálisan érezhető, látható.
- Fűszernövény termesztése TEÁOR 08: 01.28
- Állattenyésztési szolgáltatás (gondozás) TEÁOR 08: 01.62
- Általános épülettakarítás TEÁOR 08: 81.21
A foglalkoztatás során az általános épülettakarításba bevont személyeknél a rendrakás, a tisztítás, a rendszerezés, a munkafolyamatok ismerete nemcsak a környezeti higiéné iránti igényt növeli, hanem az önellátási képesség, önbizalom fejlesztésében is fontos szerepet játszik. A tevékenység által a hasznosság érzése pozitív megerősítést vált ki a foglalkoztatott személyből, ami életminőségének javulásához is vezethet.
A családban betöltött szerepét pozitív irányba változtathatja, más látásmódba helyezheti a fogyatékos családtag megítélését.
Jó lehetőség van ennél a munkatevékenységnél a differenciálásra a képességek alapján. Munkafázisok például: felsöprés, asztal, székek, ajtók, kilincsek letörlése, felmosás...stb.
- Máshova nem sorolt egyéb személyi szolgáltatás (portás, konyhai kiségitő, személyi segítő) TEÁOR 08: 96.09
Konyhai kiségités során a nappali ellátás alatt igénybe vett érkeztetésnél kisebb-nagyobb feladatok ellátását jelenti. Például a szalvéta hajtogatása, megterítés, tányérok beszedése, elpakolás, kiürítés stb.
- Egyéb feldolgozóipari tevékenység: TEÁOR 32
TEÁOR 08: 32.13 (divatészer, bizsu, stb.)
Főként szezonális ünnepekre, alkalmakra készítünk a foglalkoztatáson belül kézműves termékeket. Az elkészítés során rengeteg technikával megismerkedhetnek, melyek nemcsak a foglalkoztatás munkatevékenysége lehet, hanem otthoni hasznos időtöltésként is szolgálhat.
Elkészített termékeke például: horgolt angyalka, karácsonyfadíszek, ékszerek, levendula zsák, hímzett tojás, gipszképek.
Tárgyi eszközök: kézműves termékeke - papírok, cérna, horgolótű, fonal, gipsz, textil, hungarocell tojás stb.



„Reménysugár” Fogytékosok Napközi Otthona
(Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás)
2370 Dabas, Kossuth László u. 1.
Tel./fax: 06-29-363-324
E-mail cím: fogyatekosok.orszagkozepe@gmail.com

- Egyéb máshova nem sorolható feldolgozóipari tevékenység TEÁOR 08: 32.99

Sziromszétszedés: Előzménye a selyemvirág összerakásának. A szirmok erősen összepréselve érkeznek az intézménybe, különböző színekben és formákban. Szétszedése főként finommotoros tevékenységet igényel, az ujjak összehangolt tevékenységét igényli.

Műanyaglenyomat szétszedése: A műanyag lenyomatokat a vállalkozó hordókban szállítja az intézménybe. A műanyag lenyomatok a selyemvirág bibe, gyűszű vagy tölcsér részét képezik. A kocsányok egymáshoz vagy egy szárhoz vannak tapadva, amit kézi erővel (csavarás vagy tépés) vagy ollóval lehet szétválasztani.

Bibe felfűzése: a szétszedett lenyomatok közül vannak olyan típusok, amiket egy drót szálra kell felfűzni, hogy a vállalkozó festés céljából elszállítsa, majd visszakerülve a selyemvirág összerakásánál hasznosítani lehessen.

Selyemvirág összerakás: A selyemvirág összerakása az előző részfolyamatokat egyesíti. A foglalkoztatott szögpad segítségével a műanyag szögre fűzi a bibét és a szétszedett szirmokat, melyeket gyűszűvel rögzít, majd a kocsánnyal vagy tölcsérral összefogja. Az elkészült virágokat egy dobozba teszik.

A kézügyesség fontos szempont ennél a munkafázisnál. Elsajátítása könnyű, de függ az elkészítendő virág fajtájától is.

Elkészített virágfajták: liliom, rózsza - bimbós, nyílt, szegfű, krizantém- kis fejű, nagy fejű, mikulásvirág.

Selyemvirágok tálcára fűzése: Az elkészült selyemvirágokat egy dobozba teszik. Innen kerülnek felfűzésre, rendszerezésre 30,40,60 darabos tálcára, illetve 60 vagy 120 darabos dobozba. A tálcákat egy adott sablon alapján lyukasztani kell, majd a megadott helyre kell felszúrni a selyemvirágot.

- Nem veszélyes hulladék gyűjtése TEÁOR 08: 38.11

PET palackok gyűjtését, illetve alkalomszerűen kupakok gyűjtését foglalj magába.

- Egyéb futárpostai tevékenység TEÁOR 08: 53.20

A futárpostai tevékenység, mint munkatevékenység jelenik meg. Azonban fontos szerepe van az önállóbb életvitel segítésében, nagyobb rálátást kaphat bizonyos hivatalos ügyek intézésében (posta, hivatal, egészségügy), ami az egyén saját életében is hasznos lehet.

Fontos a megfelelő kommunikáció megválasztása, helyismeret.

Részletes tevékenységek:

- konyhai kisegítő munka
- takarítás
- karbantartás, festés-mázolás
- udvari munka, park kialakítás, parkgondozás



„Reménysugár” Fogyatékosok Napközi Otthona
(Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás)
2370 Dabas, Kossuth László u. 1.
Tel./fax: 06-29-363-324
E-mail cím: fogyatekosok.orszagkozepe@gmail.com

- o zöldségtermesztés
- o fűszernövény termesztés
- o állattartás
- o segédmunkás, szállítási -, szállítmányozási -, rakodói munka
- o szelektív hulladékgyűjtés
- o nyomdai munkálatok, előkészítés (papírzacskók készítése, stb.)
- o könyvkötészeti segédmunkák (spirálozás, laminálás, stb.)
- o asztalos segédmunkák, faipari munkálatok, fajtákok készítése, alágyújtós készítése
- o egyszerű fémmegmunkálások (fémspirál készítése)
- o textilmunkálatok (bábkészítés, függönykészítés, párnatömés)
- o egyéb játékok készítése (természetes anyagok, textil, papír, agyag, gyurma, stb)
- o fóliázások
- o autóápolás

Irodai kisegítő munka:

- o máshová nem sorolt egyéb szolgáltatás (portás)
- o titkári tevékenység, fénymásolás
- o futárszolgálat

Kézműves tevékenységek, hagyományőrző kézműves foglalkozások:

- o gyertya és gyertyafélék gyártása,
- o konfekcionált textiláru: párna, textilzsák, textilzacskó gyártása,
- o papírmerítés,
- o csomagolás, összeszerelés, szétszerelés, válogatás, címkézés, bontás
- o gyöngyszövés, gyöngyfűzés
- o fazekas tevékenységek
- o kosárfonás, seprűkészítés
- o üvegfestészet
- o dekorációkészítés (virágkötészet, stb)
- o szőnyegszövés
- o natúrkozmetikai termékek készítése
- o toll összeszerelés
- o illatszások (fűszerek, stb) készítése
- o selyemvirág összerakás
- o műanyaglenyomat szétszedés
- o selyemszirm szétszedés
- o selyemvirág lefűzése
- o borítékolás

Kulturális tevékenységek

- o felolvasás,
- o fellépés

Szociális tevékenységek

- o bevásárlás, segítő (mentor)



„Reménysugár” Fogyatékosok Napközi Otthona
(Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás)
2370 Dabas, Kossuth László u. 1.
Tel./fax: 06-29-363-324
E-mail cím: fogyatekosok.orszagkozepe@gmail.com

VI. A tevékenységek ellátásához szükséges, rendelkezésre álló személyi, tárgyi feltételek bemutatása

A kitűzött célok elérése érdekében biztosítani kell a rendszeres munkavégzéshez szükséges személyi és tárgyi feltételeket, a képességeiknek megfelelő folyamatos munkalehetőséget. Az ellátottak egyéni foglalkoztatási tervében megfogalmazott célok, feladatok és segítségnyújtási szükséglet maximális figyelembevételével kell kialakítani a mindennapos foglalkoztatás rendjét.

Személyi feltételek:

A segítők és az intézményvezető, teamként dolgoznak együtt a fejlesztő foglalkoztatás területén.

Segítők száma: 2 fő

Végzettség: szociális asszisztens, szociális gondozó és szervező

Feladatukat teljes munkaidőben látják el. Középfokú végzettséggel rendelkeznek, a munka jellegének megfelelő szakmai ismerettel, tapasztalattal rendelkeznek.

Feladata:

- részt vesz a fejlesztő foglalkoztatás működtetéséhez kapcsolódó hivatalos ügyintézésben,
- koordinálja a foglalkoztató intézményen/szervezeten belüli és az azon kívüli munkavégzést,
- részt vesz a foglalkoztatási szakmai program elkészítésében,
- részt vesz a foglalkoztatási anamnézis és terv kialakításában,
- előkészíti a foglalkoztatási támogatással kapcsolatos igényléseket,
- részt vesz az éves elszámolások előkészítésében,
- képviseli a foglalkoztató intézményt/szervezetet a foglalkoztatással kapcsolatos ügyekben,
- összesíti a foglalkoztatással kapcsolatos nyilvántartásokat, elszámolásokat,
- előkészíti a termék vagy a szolgáltatás értékesítési tervét,
- szervezi a reklámot és a marketinget, értékesítést,
- kapcsolatot tart a beszállítókkal, anyagszükségleti tervet készít, ütemezi a megrendeléseket,
- előkészíti a termék vagy a szolgáltatás értékesítési tervét,
- szervezi a reklámot és a marketinget, értékesítést,
- előkészíti a foglalkoztatott munkaerőpiacra történő kivezetését,
- új külső munkahelyek feltérképezése,
- részt vesz a leendő munkaerőpiaci foglalkoztatónál szervezett érzékenyítésben,
- javaslatot tesz új, foglalkoztatási körök bevezetésére, formáira,
- tudás–gyakorlat–képesség felmérését célzó tesztek végzet (tapasztalat és a korábbi pálya állomásai, képesség, személyiségvonások, ambíció és motiváció, a személy értékrendje és várható beilleszkedése),
- az elérhető tevékenységi körökről munkaelemzést készít, mely meghatározza az adott munka/tevékenységi kör sikeres betöltéséhez szükséges kompetenciákat és, amely a foglalkoztatni kívánt személy képességeinek összevetésével a fejlesztéssel kitűzött cél elérését motiválhatja,



„Reménysugár” Fogyatékosok Napközi Otthona
(Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás)
2370 Dabas, Kossuth László u. 1.
Tel./fax: 06-29-363-324
E-mail cím: fogyatekosok.orszagkozepe@gmail.com

- differenciált motiváló rendszert dolgoz ki a foglalkoztatottak számára,
- teljesítményértékelő rendszert dolgoz ki amely, lehetővé teszi a különböző készségekkel rendelkező foglalkoztatottak egységes szempontokon alapuló teljesítménymérését és kijelöli a fejlesztendő területeket, – kidolgozza az egyéni és kis csoportos fejlesztés szakmai tematikáját (munkavégzéshez szükséges alapvető készségek megszerzése - munkavégzéssel kapcsolatos ismeretek elsajátítása),
- rendszeres egyéni konzultáció lehetőségét biztosítja a foglalkoztatottak számára (foglalkoztatási/munkahelyi történések, felmerülő problémák átbeszélése, megoldások keresése, technikák kidolgozása és azok mesterséges környezetben való alkalmazása, gyakorlása), –
- meglévő külső munkáltatókkal való folyamatos kapcsolattartás.

Intézményvezető: 1 fő

Végzettsége: gyógypedagógus

Feladatát, megosztottan látja el, a nappali ellátás és a fejlesztő foglalkoztatás területén.

Feladata:

- fejlesztő foglalkoztatás vezető feladatának ellátása,
- részt vesz a foglalkoztatási szakmai program elkészítésében,
- részt vesz a fejlesztő foglalkoztatás működtetéséhez kapcsolódó hivatalos ügyintézésben,
- előkészíti a foglalkoztatási támogatással kapcsolatos igényléseket,
- részt vesz az éves elszámolások előkészítésében,
- képviseli a foglalkoztató intézményt/szervezetet a foglalkoztatással kapcsolatos ügyekben,
- előkészíti a termék vagy a szolgáltatás értékesítési tervét,
- szervezi a reklámot és a marketinget, értékesítést,
- részt vesz a leendő munkaerőpiaci foglalkoztatónál szervezett érzékenyítésben,
- részt vesz a foglalkoztatási anamnézis és terv kialakításában,
- javaslatot tesz új, foglalkoztatási körök bevezetésére, formáira,
- tudás–gyakorlat–képesség felmérését célzó tesztek végzet (tapasztalat és a korábbi pálya állomásai, képesség, személyiségvonások, ambíció és motiváció, a személy értékrendje és várható beilleszkedése),
- teljesítményértékelő rendszert dolgoz ki amely, lehetővé teszi a különböző készségekkel rendelkező foglalkoztatottak egységes szempontokon alapuló teljesítménymérését és kijelöli a fejlesztendő területeket, – kidolgozza az egyéni és kis csoportos fejlesztés szakmai tematikáját (munkavégzéshez szükséges alapvető készségek megszerzése - munkavégzéssel kapcsolatos ismeretek elsajátítása),
- rendszeres egyéni konzultáció lehetőségét biztosítja a foglalkoztatottak számára (foglalkoztatási/munkahelyi történések, felmerülő problémák átbeszélése, megoldások keresése, technikák kidolgozása és azok mesterséges környezetben való alkalmazása, gyakorlása), –
- meglévő külső munkáltatókkal való folyamatos kapcsolattartás.



„Reménysugár” Fogyatékosok Napközi Otthona
(Ország Közepe Többcéllú Kistérségi Társulás)
2370 Dabas, Kossuth László u. 1.
Tel./fax: 06-29-363-324
E-mail cím: fogyatekosok.orszagkozepe@gmail.com

Tárgyi feltételek

Telephely : 2365 Inárcs, Tűzoltó u. 3.

Helységek

- 1 db 64 nm - es helység
- 1 db 21 nm- es helység

Az épület általános jellemzői:

- a) tömegközlekedési eszközzel könnyen megközelíthető,
- b) építészeti megoldásai akadálymentes közlekedést biztosítanak,
- c) bútorzata és berendezési, felszerelési tárgyai, az ellátottak életviteléhez szükséges körülményeinek, életkori sajátosságainak, egészségi és mozgásállapotának megfelelnek,
- d) menekülési utak és vészkijáratok szempontjából megfelelő, a menekülési útvonal jelzése egyértelműen értelmezhető, a vészkijárat mentes az akadályoktól,
- e) a termék alkalmasak különféle tevékenységek végzésére az NNK követelmények betartásával,
- f) a foglalkozásoktól függően helyben és időben szociális helyiségként is funkcionál.

Az épület kívülről akadálymentesített rámpával ellátott. Kényelmes parkolási és rakodási lehetőséget nyújt a vállalkozók, beszállítók számára.

A munkához használt anyagok (pl.: selyemvirághoz bibe) tárolása megoldott az épületen belül.

A termék jól megvilágítottak, sok ablakfelülettel rendelkeznek, ami biztosítja a megfelelő szellőzést. Az asztalok könnyen fertőtleníthetők. A székek ergonomikus kialakításának köszönhetően segítik az egészséges testtartást, kényelmes ülő helyzetet biztosítanak.

Az épületben található konyha felszerelt mikrohullámsütővel, hűtőszekrényvel.

Az épületben akadálymentesített tusoló, illemhely található.

Foglalkozások megszervezése, kistérségi sajátosságai:

A kistérség, ill. 10 település adottságai kevés lehetőséget adnak a tartós munkák kivitelezésére, viszont jó lehetőséget nyújtanak időszakos munkák összehangolására, melyek nagyfokú munkaszervezést igényelnek a fent ismertetett személyi és tárgyi feltételek mellett.

Olyan közös és egyéni munkaterv szerint dolgozunk, mely maximálisan igazodik a foglalkoztatott személyek adottságaihoz, igényeihez és munkakészségeihez. Minden esetben szem előtt tartjuk a fokozatosság elvét az egyes munkafázisok megszervezésében és fejlesztő foglalkozások szintjei között.

Az egyes munkafolyamatokat - szükség szerint- kis létszámú csoportban ill. egyénileg különféle szintű segítség megadása mellett valósítjuk meg.

Konkrét tevékenységekhez kapcsolódó személyi és tárgyi feltételek

Általános épülettakarítás

Foglalkoztatási forma:

Fejlesztési jogviszonnyal: 3 fő

Személyi feltétel: 1 fő segítő

Tárgyi feltétel: partvis, felmosó vödör- rongy, tisztítószerek.



„Reménysugár” Fogyatékosok Napközi Otthona
(Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás)
2370 Dabas, Kossuth László u. 1.
Tel./fax: 06-29-363-324
E-mail cím: fogyatekosok.orszagkozepe@gmail.com

Zöldterület kezelés, kertgondozás

Foglalkoztatási forma:

Fejlesztési jogviszonnyal: 0 fő

Személyi feltétel: 0 fő segítő

Tárgyi feltétel: -

Máshova nem sorolt személyi szolgáltatás – konyhai kisegítés

Foglalkoztatási forma:

Fejlesztési jogviszonnyal: 0 fő

Személyi feltétel: 0 fő segítő

Tárgyi feltétel: -

Máshova nem sorolt egyéb feldolgozóipari szolgáltatás

Selyemvirág összerakás

Foglalkoztatási forma:

Fejlesztési jogviszonnyal : 4 fő

Személyi feltétel: 1 fő segítő

Tárgyi feltétel: bibe, műanyag szög, szírom, szögtálca (munkapad)

Eddig elkészített virágfajták: liliom, rózsza – bimbós - nyílt, szegfű, krizantém – kis fejű, nagy fejű.

Selyemvirágok tálcára fűzése

Foglalkoztatási forma:

Fejlesztési jogviszonnyal: 2 fő

Személyi feltétel: 1 fő segítő

Tárgyi feltétel: papírtálca, lukasztó, selyemvirág, sablon.

Sziromszétszedés

Foglalkoztatási forma:

Fejlesztési jogviszonnyal: 2 fő

Személyi feltétel: 1 fő segítő

Tárgyi feltétel: műanyagszírom

Kézműves termékek előkészítése

Foglalkoztatási forma:

Fejlesztési jogviszonnyal: 4 fő

Személyi feltétel: 1 fő segítő

Tárgyi feltétel: különféle dísz, ajándéktárgyak alapanyagai.

Eddig elkészített termékek: koszorúk, angyalkák, karácsonyfadíszek, horgolt termékek.

Futárpostai tevékenység

Foglalkoztatási forma:

Fejlesztési jogviszonnyal: 1 fő

Személyi feltétel: 1 fő segítő

Tárgyi feltétel: szállítóeszköz, tasak.



„Reménysugár” Fogyatékosok Napközi Otthona
(Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás)
2370 Dabas, Kossuth László u. 1.
Tel./fax: 06-29-363-324
E-mail cím: fogyatekosok.orszagkozepe@gmail.com

VII. A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikája

Állapotfelmérés az intézmény által kiválasztott, vagy már használt kritériumok, illetve eszközrendszer alapján (PAC 2, Emberrajz, Igényszint-próba, Foglalkoztatási anamnézis, életút értékelése, munkavégzés megfigyelése) történik.

Első lépés, hogy a foglalkoztatott motivált legyen a munkatevékenység elvégzésére. A motiválás eszközei, módszerei: bizalom kialakítása, bevonás az adott tevékenység tervezésébe, folyamatos visszajelzés kérdéseire, kételyeire, véleményformálás lehetősége, személyre szóló célkitűzés kiválasztása, önállóság lehetősége, hiteles visszajelzés. Ekkor alakítjuk ki az elköteleződés alapjait, az intézményhez, a társakhoz, a segítőkhez kapcsolódó érzelmi kötődést. Melyhez későbbiekben visszanyúlhatunk, ha a fejlődésben megtorpanás mutatkozik. A munka felvétele, betanulása elsősorban érzelmi megerősítéssel történik, a fentebb felsorolt példák alapján.

A gyártandó termékek és elvégzendő szolgáltatások bemutatása, a munkaeszközökkel való ismerkedés, munka-, és balesetvédelmi szempontok kiemelését, az eszközök használatának elsajátíttatását, a fejlesztő szerződéses résztvevőknél csak a legalapvetőbb kézi szerszámok használatát foglalja magába. Fontos alapos megismerésük, biztonságos használatuk megtanítása. Általános módszere a taktilis (tapintás, megérintés) és vizuális (megfigyelés) tapasztalás.

Elméleti szintű oktatás során, munkavégzéshez szükséges ismeretek elsajátításánál hangsúlyos a kognitív képességek erősítése: az érzékelés, észlelés, figyelem, emlékezet, képzelet, gondolkodás.

A munkafolyamat ismertetése lépésenként, egyszerű sémák felhasználásával, konkrét szemléltetés, gyakoroltatás alapján történik a foglalkoztatott személy képességeihez mérten (egyénhez igazodó segítségnyújtás mértéke, időtartama, jellege).

A fejlesztés gyakorlati szinten nem csak a munkafolyamat elvégzésére irányulnak, hanem a közérzet javítására, egészségügyi, testi és szellemi felfrissülésre, a munkatársakkal való helyes viszony kialakítására, az adekvát kommunikációra, a vezetők irányításának elfogadására, váratlanul adódó problémák kezelésére, toleranciára, alkalmazkodásra, kreativitásra a munkavégzésben és a munkahelyi kapcsolatokban is. Tevékenységek: az ujjak tornáztatása, test átmozgatása, mozgáskoordináció javítása, szociális kapcsolatrendszer nyomon követése, önbizalom növelése, személyiségfejlesztés, énkép erősítése, konfliktuskezelés.

A segítők feladata az adott tevékenységek munkafázisokra, illetve részfeladatokra bontása és a feladatot elvégezni tudó dolgozó „megtalálása”.

Egy adott tevékenység megtanításánál a fokozatosság elvét követve, az egyszerűbbtől a bonyolultabb munkafolyamatok felé haladunk. Hangsúly az egyszerűségen, átláthatóságon, mechanikus, ismétlődő jellegén van. Az így megtanult munkafázisok egymásra épülnek. Lehetőség van az adott munkafázisok közötti kétirányú mozgásra, figyelembe véve a foglalkoztatott munkaképességét, elsajátítás mértékét, ismétlés és elmélyítés szükségességét.

Cél ebben a munkaformában, hogy a segítség fokozatos csökkentésével minél nagyobb önállóságot érjünk el a számukra adott, ill. megjelölt tevékenységekben.

Így magasabb rendű tevékenységszervezés, az önálló munkavégzés az Mt. szerinti jogviszonyban tevékenykedő személytől várható el, illetve tűzhető ki célul, de a munkafolyamatok különböző szintjeire való eljutást mindkét foglalkoztatási formában célul tűzzük ki.

Mіндеzen szintek elérése után a fejlesztő foglalkoztatási formában idővel megvalósulhat kihelyezés védett,- fél védett munkahelyre, illetve a nyílt munkaerő-piacra.



„Reménysugár” Fogyatékosok Napközi Otthona
(Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás)
2370 Dabas, Kossuth László u. 1.
Tel./fax: 06-29-363-324
E-mail cím: fogyatekosok.orszagkozepe@gmail.com

A konkrét munkatevékenységek során alkalmazott betanítás és fejlesztés módszerei, tematikája:

Általános épülettakarítás

Motivációs szint

- módszer: rendszeresség, rendszerezés, szemléltetés, gyakoroltatás, képességekhez mért munkafeladatok megtalálása, sikerélmény lehetősége, a munka értéke, felelősségvállalás;
- ismeretek befogadására felkészülés;
- munkakapcsolatok, bevont személyek csoportalkotásának elősegítése;
- segítői, vezetői kapcsolat megalapozása, kialakítása;
- környezeti és személyi higiéne fontosságának kiemelése;
- önálló életvitel fejlesztésével jól összekapcsolható feladatokon alapul.

Munkaeszközökkel ismerkedés

- módszer: szemléltetés, tapintás, bemutatás, magyarázat, elméleti oktatás;
- a vegyszerek biztonságos használatának elsajátítása;
- a munkaeszközök megfelelő használata, karbantartása;
- műszaki berendezések (mosogatógép) használatának ismerete, biztonságos kezelése.

Munkafázisok ismertetése

- módszer: szemléltetés, gyakoroltatás, ismétlés, fokozatosság, részképességekre építés;
- munkatevékenységek megbeszélése, gyakoroltatása mechanikus, ismétlődő részfeladatok által;
- munkafolyamatok műveleti sorrendiségének bemutatása, ismerete;
- műszaki eszközök ellenőrzése, balesetvédelmi ismeretek átbeszélése;
- minőségi követelmények ismertetése;
- -ellenőrzés/önellenőrzés fázisa.

Egyéb máshova nem sorolható feldolgozóipari tevékenység

Motivációs szint

- módszer: munka általi hasznosság érzés erősítése, önbizalom növelés dicsérrel, ösztönzés, véleményformálás lehetősége, a munka „valódisága” által kiváltott pozitív érzések, sikerélmény;
- ismeretek befogadására felkészülés;
- munkakapcsolatok, bevont személyek csoportalkotásának elősegítése;
- segítői, vezetői kapcsolat megalapozása, kialakítása;
- elsődleges pozitív hatása, hogy ebben munkafolyamatban különböző részképességek szintjén lehet differenciálni a munkát.

Munkaeszközök

- módszer: szemléltetés, taktilis érzékelés, bemutatás;
- a munkaeszközök egy részét az intézmény, másik részét a vállalkozó szállítja, biztosítja;
- biztonságos munkaeszköz használat bemutatása, elsajátítása, főként gyakoroltatás, bemutatás során.



„Reménysugár” Fogyatékosok Napközi Otthona
(Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás)
2370 Dabas, Kossuth László u. 1.
Tel./fax: 06-29-363-324
E-mail cím: fogyatekosok.orszagkozepe@gmail.com

Munkafázisok

- módszer: szemléltetés, gyakoroltatás, ismétlés, fokozatosság, részképességekre építés, emlékezet, rendszerezés;
- -munkához szükséges alapanyagok összeválogatása/rendszerezése;
- gyártásismeret elsajátítása;
- munkatevékenység műveleti sorrendje;
- a minőségi követelmények megismerése;
- ellenőrzés/önellenőrzés;
- kész termék tárolása, majd a vállalkozóval való értékesítés folyamatában rész vétele.

A selyemvirág összerakás egész évben munkát biztosít ellátottaink számára.

A kész termékek előállításáig több, apróbb részfeladatra bontható munkafolyamatokkal lehet a képességek, készségek szintjén differenciálni

A bibe széttépeése, a vágása, a szirmok szétszedése, a bibe felfűzése, a virágok összeszerelése jó lehetőség ad a folyamat bemutatására, a további fejlődésre, változatos munkavégzésre, kezűgyességet fejlesztésre. A fejlesztő foglalkoztatási formában résztvevők bonyolultabb, fejlettebb kezűgyességet, általánosítási képességet igénylő, összetettebb munkafázisok közül tanulják meg az alapokat kezdő lépésként, majd ezekre építve, egyre nagyobb önállóságot biztosítva számukra, illetve elvárva tőlük, haladnak a komplex munkafolyamatok elsajátítása felé.

Kézműves termékek gyártása

Motivációs szint

- módszer: kreativitás fejlesztése, önállóság kibontakoztatása, véleményformálás, saját ötletek alkalmazása, alkotás örömeinek pozitív hatása;
- ismeretek befogadására felkészülés;
- munkakapcsolatok, bevont személyek csoportalkotásának elősegítése;
- segítői, vezetői kapcsolat megalapozása, kialakítása;
- lehetőséget nyújt, hogy a foglalkoztatott hobbiként is folytassa ezt a tevékenységet, hasznos értelmes időtöltésnek is megfelelő;
- a segítő a foglalkoztatottak a termékek gyártásánál folyamatos innovációra törekednek, figyelembe véve a kereslet kínálat helyzetét, az aktuális trendeket.

Munkaeszközök ismeret

- módszer: szemléltetés, taktilis észlelés, bemutatás, elméleti oktatás, bemutatás;
- a munkaeszközök ismerete, karbantartása;
- biztonságos munkaeszköz használat elsajátítása;
- alapanyagok szakmai ismertetése;
- gyártandó termékek elemzése, vizuális és taktilis észlelése.

Munkafázisok ismerete

- módszer: szemléltetés, gyakoroltatás, ismétlés, fokozatosság, sorrendiség, részképességekre építés;
- munkafolyamatok műveleti sorrendje ;
- az adott munkafolyamat többszöri bemutatása;



„Reménysugár” Fogytékosok Napközi Otthona
(Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás)
2370 Dabas, Kossuth László u. 1.
Tel./fax: 06-29-363-324
E-mail cím: fogyatekosok.orszagkozepe@gmail.com

- minőségi követelmények ismerete;
- ellenőrzés/önellenőrzés;
- értékesítés folyamatában rész vétel.

Futárpostai tevékenység

Motivációs szint

- módszer: önállóság kibontakoztatása, véleményformálás, kommunikációs fejlesztés;
- ismeretek befogadására felkészülés;
- munkakapcsolatok, bevont személyek csoportalkotásának elősegítése;
- segítői, vezetői kapcsolat megalapozása, kialakítása;
- összekapcsolható az önállóbb életvitel fejlesztésével.

Munkaeszközök ismerete

- módszer: szemléltetés, bemutatás, elméleti oktatás;
- az ügyintézés pontos helyének ismertetése, útvonal kiválasztása;
- megfelelő kommunikáció gyakorlása, adekvát válasz segítése;
- az elvégzendő feladat pontos ismerete, ügyintézés menete.

Munkafázisok

- módszer: szemléltetés, gyakoroltatás, ismétlés, fokozatosság, sorrendiség, részképességekre építés;
- helyismeret, téri és időbeli orientáció fejlesztése;
- megfelelő kommunikáció gyakorlása, adekvát válasz segítése;
- az elvégzendő feladat pontos ismerete, ügyintézés menetének ismertetése.

VIII. Munkavégzés terén történő továbblépés lehetősége

A fejlesztő foglalkoztatás munkaformái jó lehetőséget nyújtanak a fokozatos továbblépéshez. A fokozatosság elve, a munkafolyamatok rugalmassága, átjárhatósága és az egyenletes fejlődési dinamika stabil alapot ad a fejlesztési jogviszonyban dolgozóknak, hogy a munkájuk során sikerélményhez jussanak, készségeik és képességeik elérjék az önállóbb/önálló munkavégzéshez szükséges szintet.

A foglalkoztatás során végzendő munkafeladatok jól differenciálhatók részképességek szintjén, így beilleszthetők a fejlesztő program tematikájába. A intézményben foglalkoztatott személyek teljes képet kapnak, hogy lesz például a bibéből, sziromból, „szögből”, a folyamat végén selyemvirág, vagyis értékesíthető késztermék. A munkavégzés fejlesztési és foglalkoztatási lehetőséget is nyújt az egyén számára.

Amint arra már az előző tematikát kifejtő fejezetben is kitértünk, a fejlesztő foglalkoztatás egymásra épülő lépcsőfokai felfogásunkban:

- fejlesztési szerződéses jogviszony**
- Mt. szerinti szerződéses jogviszony**
- védett külső munkahely**
- nyílt munkaerőpiac**



„Reménysugár” Fogyatékosok Napközi Otthona
(Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás)
2370 Dabas, Kossuth László u. 1.
Tel./fax: 06-29-363-324
E-mail cím: fogyatekosok.orszagkozepe@gmail.com

Az egyes szintek nyitottak, mindkét irányban átjárási lehetőség biztosított, mely a fejlesztő folyamat hatására az egyre magasabb szintek elérését teszi lehetővé.

A fejlesztési jogviszonyból az Mt. szerinti szerződéses jogviszonyba a továbblépés lehetőségénél több szempont kerül vizsgálat alá:

- a foglalkoztatott önálló munkavégzésének mértékét,
- terhelhetőségét az óraszám megállapításához,
- testi, szellemi képességek, munkavégzéssel összefüggő készségek fejlődési dinamikáját, elért szintjét,
- foglalkoztatási tervben foglaltakat.

A szempontok alapján, amennyiben az ellátott oly mértékű fejlődést mutat a foglalkoztatott, hogy munkaviszonyban foglalkoztatható, akkor a foglalkozás-egészségügyi orvosi véleménye alapján Mt. szerinti munkaviszonyba továbbléptethető az érintett személyt.

Intézményekkel és vállalkozásokkal megállapodásokat szeretnénk kötni. Az ő általuk javasolt kintlévőségeknél (parkok, udvarok, kertek, műhelyek, irodák, közterületek, stb.), dolgozhatnak a fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők, ahol megfelelő felkészítés után szükség szerint felügyelet mellett több – kevesebb önállósággal végeznék a munkát. Pl. udvari munka, park gondozása, zöldségtermesztés, stb.

A megvalósításhoz szükséges eszközök például:

- média (kapcsolat felvétel céljából),,
- kommunikációs eszközök (kapcsolatfelvétel, tájékoztatás céljából),
- egyéb speciális munkaeszközök.

IX. Értékesítési terv

Az intézményekkel és vállalkozásokkal kötött megállapodások értelmében minden elvégzett munkáról számla készül. Az munkavégzés helyszíne az intézmény épülete, közvetlen környezete.

Továbbá a termékeinket nagy áruházak területén és nagyobb ünnepek körüli ajándékvásárokon értékesítjük. Ezen túlmenően szeretnénk értékesítés céljából átvételre kijánni a környékünkön szép számban előforduló multinacionális üzletláncok, illetve kis-, és közepes nagyságú kereskedő cégek számára.

A költségvetésben is feltüntetett 1 millió forint bevételre számít az intézmény (székhely és telephely összesített bevételeként).

Az előállított termékeket a helyi és környékbeli vásárokon, rendezvényeken értékesítjük, illetve az intézményben személyesen is lehetőség van a termékek megvásárlására.

A műanyag lenyomat szétszedése, a selyemvirág összerakása, helyi vagy környékbeli vállalkozókkal kötött vállalkozói szerződések alapján kerül kifizetésre.

A bevételeket a szükséges munkaeszközök megvásárlására fordítja az intézmény, illetve az ellátottak tárgyi feltételeinek, munkakörülményeinek javítására, motivációs tevékenységekre (kirándulás, személyiségfejlesztő foglalkozások).



„Reménysugár” Fogyatékosok Napközi Otthona
(Ország Középe Többcélú Kistérségi Társulás)
2370 Dabas, Kossuth László u. 1.
Tel./fax: 06-29-363-324
E-mail cím: fogyatekosok.orszagkozepe@gmail.com

X. foglalkoztatási jogviszony módosítása, megszűnése

A foglalkoztatási jogviszony az intézményvezető által módosítható vagy megszüntethető:

- a foglalkoztató intézmény jogutód nélküli-, vagy a foglalkoztatási tevékenység megszűnésével;
- a foglalkoztatott személy intézményi jogviszonyának megszűnésével;
- állapotában bekövetkező jelentős változásával;
- saját, illetve más személy testi épségét, egészségét veszélyezteti,
- olyan magatartást tanúsít, amely mellett további foglalkoztatása nem lehetséges,
- a foglalkoztatott saját-, vagy törvényes képviselőjének kérésére.

Ez esetben felbontásra kerül a fejlesztési szerződés, illetve munkaszerződés.

A Fejlesztő foglalkoztatás szakmai programját a Fenntartó a 2020. augusztus 11. - i Társulási Tanácsülésen, a 11/2020. (VIII. 11.) sz. határozattal módosította és elfogadta.

Dabas, 2020. július 30.



Lajta Tiborné
*intézményvezető

ORSZÁG KÖZEPE TÖBBCÉLÚ KISTÉRSÉGI TÁRSULÁS

2370 Dabas, Szent István tér 1/b. - Tel.: 06 29 561-211, Fax: 06 29 561-291

E-mail: info@orszagkozepe.net, feldman.laszlo@dabas.h

Szám: HIV/3216-15/2020.

KIVONAT

**a Reménysugár Fogyatékosok Napközi Otthona
inárcsi telephelyén a fejlesztő foglalkoztatásra vonatkozó szakmai programjáról**

Készült: Az Ország Középe Többcélu kistérségi Társulás Társulási tanácsa 2020. augusztus 11-én megtartott ülésének jegyzőkönyvéből.
Kihagyva a kihagyandók.


A Társulási tanács 8 igen (egyhangúlag) szavazattal az alábbi határozatot hozta:

**Ország Középe Többcélu Kistérségi Társulás
11/2020. (VIII. 11.) számú határozat
a Reménysugár Fogyatékosok Napközi Otthona
inárcsi telephelyén a
fejlesztő foglalkoztatásra vonatkozó szakmai programjáról**

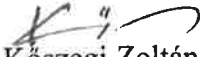
A Társulási Tanács elfogadja a „Reménysugár” Fogyatékosok Napközi Otthona inárcsi telephelyére vonatkozó fejlesztő foglalkoztatásról szóló szakmai programját a melléklet szerint.

Határidő: 2020. augusztus 11.

Felelős: elnök


Rigoné dr. Roicsik Renáta
jegyző




Kőszegi Zoltán
társulás elnöke